

# **Systematiskt arbetsmiljöarbete- Arbetsmiljötempen och resultatet av medarbetareundersökningen Regionkontoret 2025**



**Region Halland**

# Tempen på regionkontorets arbetsmiljö UR 2 2025

**557, 93,3%**  
**(525, 93,8%)**

Medarbetare uppfyller frisktalet  
den senaste tolv månaders  
perioden (0101-1231).

**21 av 45 arbetsplatser hade ett  
frisktal på 100 % (25/44)**

**3,2% (5,3%)**




Är den externa  
personalomsättningen 2025. Den  
totala personalomsättningen var  
5,4 % och totala målet är 11 %.

**66/68 (68/70)**

Är chefers/medarbetares upplevda  
organisatoriska och sociala  
förutsättningar i  
medarbetarundersökningen.

**13 (16)**

Årsarbetare var i snitt  
sjukfrånvarande senaste  
tolvmånadersperioden.

Yrkesgrupp	Sjukfrånvaro i antal årsarbetare (fg år)
 Handlägg- och administrationsarbete	9/382 (12)
 Ledningsarbete	0,2/44 (0,5)
 Teknikarbete	3/145 (3)

**4 (4)**

Tillbud har rapporterats under  
2025.

**7 (13)**

arbetsskador har rapporterats  
under 2025.

**26 (19)**

Nya rehabärenden under 2025

**0 (0, 2024)**

arbetsmiljörisker är riskbedömda med  
hög riskbedömning i arbetsmiljörenden.  
Inte heller fg år värderades någon  
arbetsmiljörisk som hög.

**3**

mellanhög risk: 1 risk kopplad till  
kännedom om hot- och våldrutiner, 1 risk  
kopplad till utformning av arbetsplatsen  
och 1 risk i arbetsmiljön utomhus.

**0**

gula risker är inte åtgärdade enligt plan.  
1 är avslutad, 2 pågående.

# Sammanfattning av Regionkontorets MBU resultat

- Bra resultat överlag. Höga värden på totalen och vi når RH målvärde inom HME och OSA.
- Marginella skillnader från föregående år, dock en liten nedåtgång inom samtliga index.
- Motivation (se fram emot att gå till jobbet) och uppföljning av mål minskar mest inom HME indexet.
- Fler upplever besvär av stress och oro i arbetet, det ser vi i OSA indexet.
- Överlag marginella skillnader mellan män och kvinnor. Störst skillnad avseende frågan kring stress och oro där fler kvinnor upplever det.
- Skillnad mellan chef och medarbetare, chefer ligger högre inom det flesta index förutom OSA frågan gällande tillräcklig tid.
- Störst skillnad i ålderskategorin 60-64 år med lägst värde i alla index. Nöjdast är dem som är 65+ och den yngre kategorin, 20-29 år.
- Utsatthetsstapeln har ökat, från 6% till 11%.
- Fler upplever att dem vet hur dem ska agera vid en hot och våldssituation.

# Prioriteringar utifrån identifierade risker

## Förbättrade förutsättningar för chefer och medarbetare

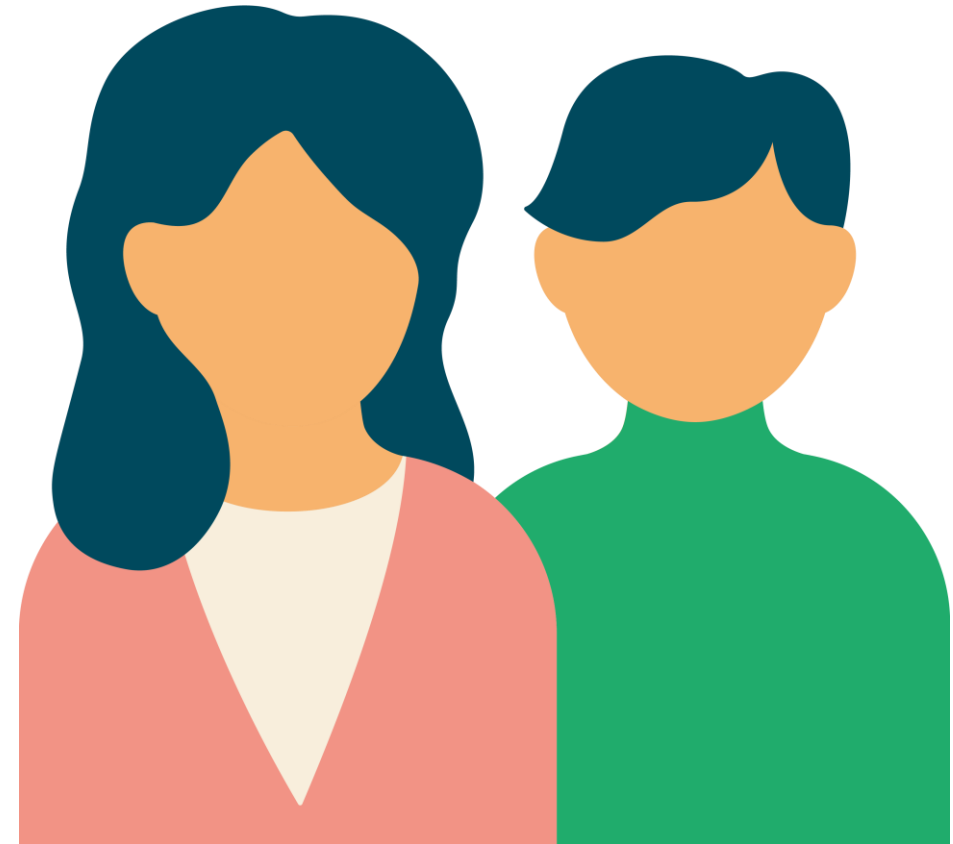
Regionkontoret arbetar långsiktigt för att främja en god arbetsmiljö.

## Identifierade utmaningar

- Ökad upplevd utsatthet och kränkningar
- Hög arbetsbelastning, stress och oro

## Prioriterade insatser

- Stärka kompetens inom konflikthantering och feedback
- Utveckla strukturer för tydligare prioritering och bättre tidsanvändning
- Möjliggöra återhämtning i arbetet



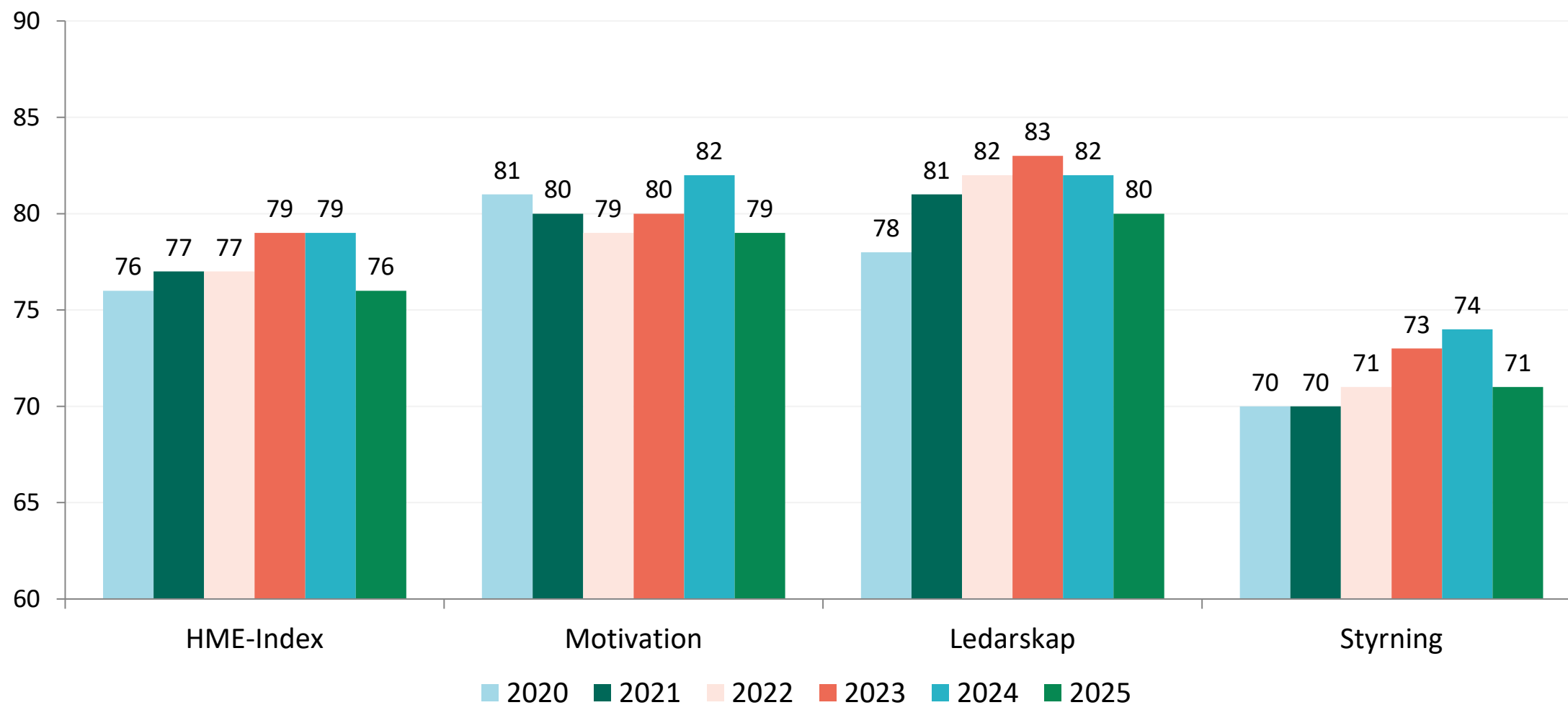
# Medarbetarundersökning Regionkontoret

Insamlingsperiod: 2025-09-23 - 2025-10-14  
Svarsfrekvens: 94% (553 svar)

# **HME – hållbart medarbetarengagemang**

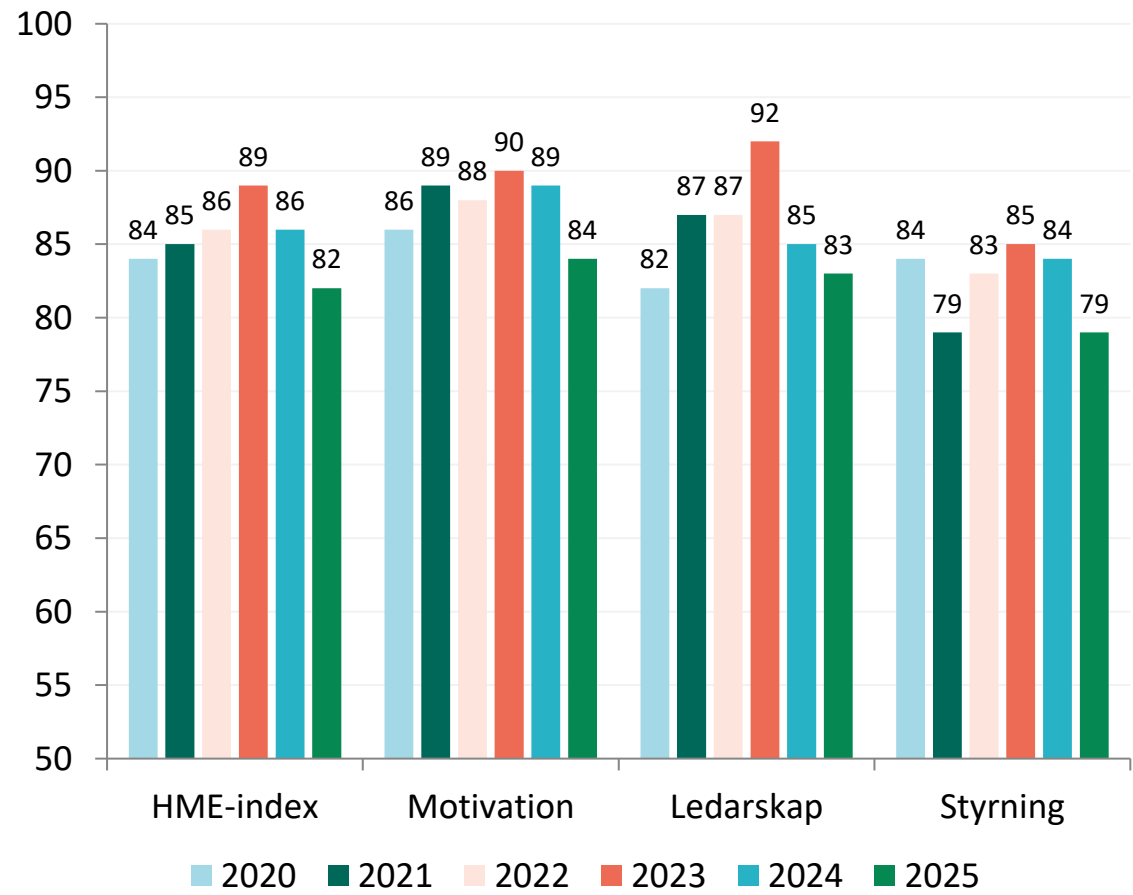
**Motivation – Ledarskap - Styrning**

# HME-index över tid – Regionkontoret

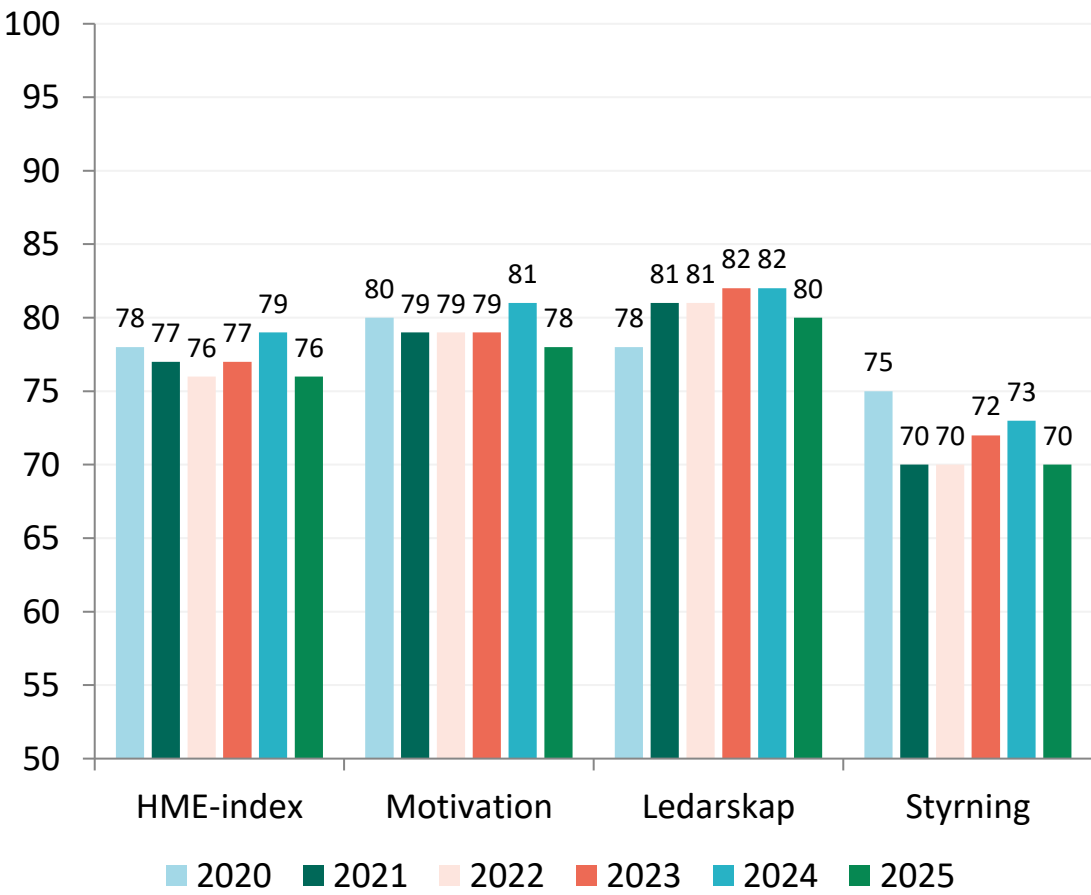


# HME-index chef/medarbetare över tid – Regionkontoret

HME-Index Chefer



HME-Index Medarbetare

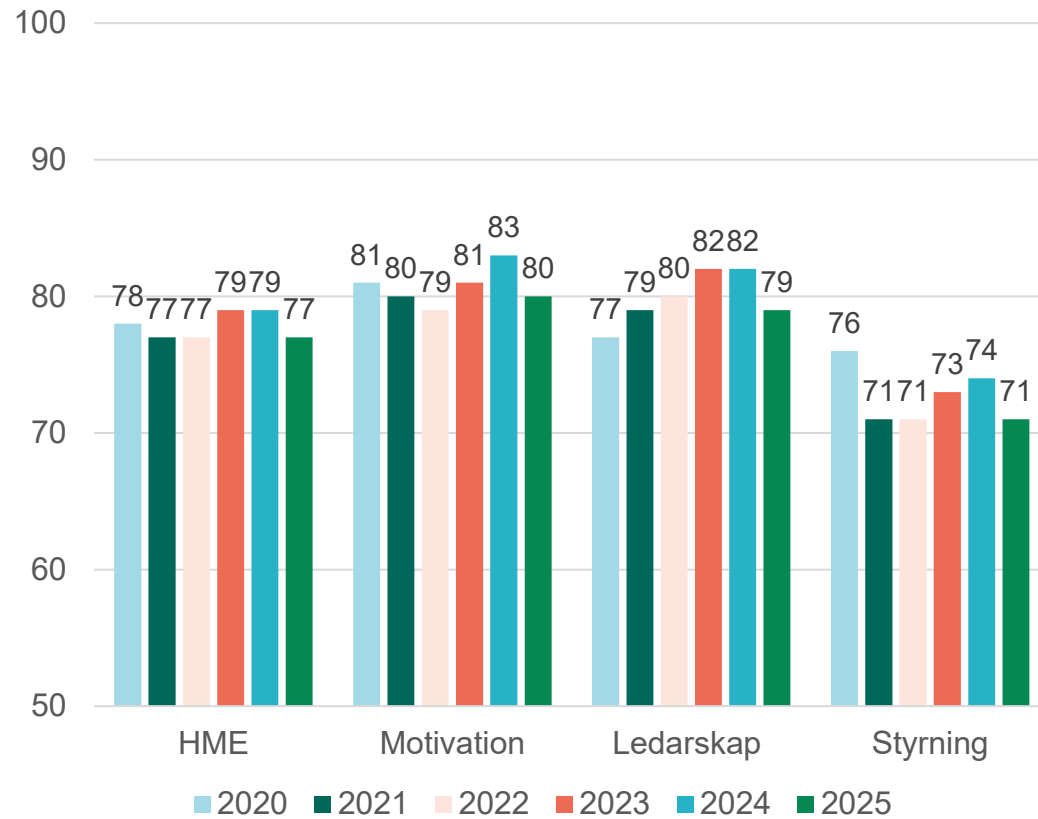


Antal svarande chefer 2025: 48 (+5 jmf 2024)

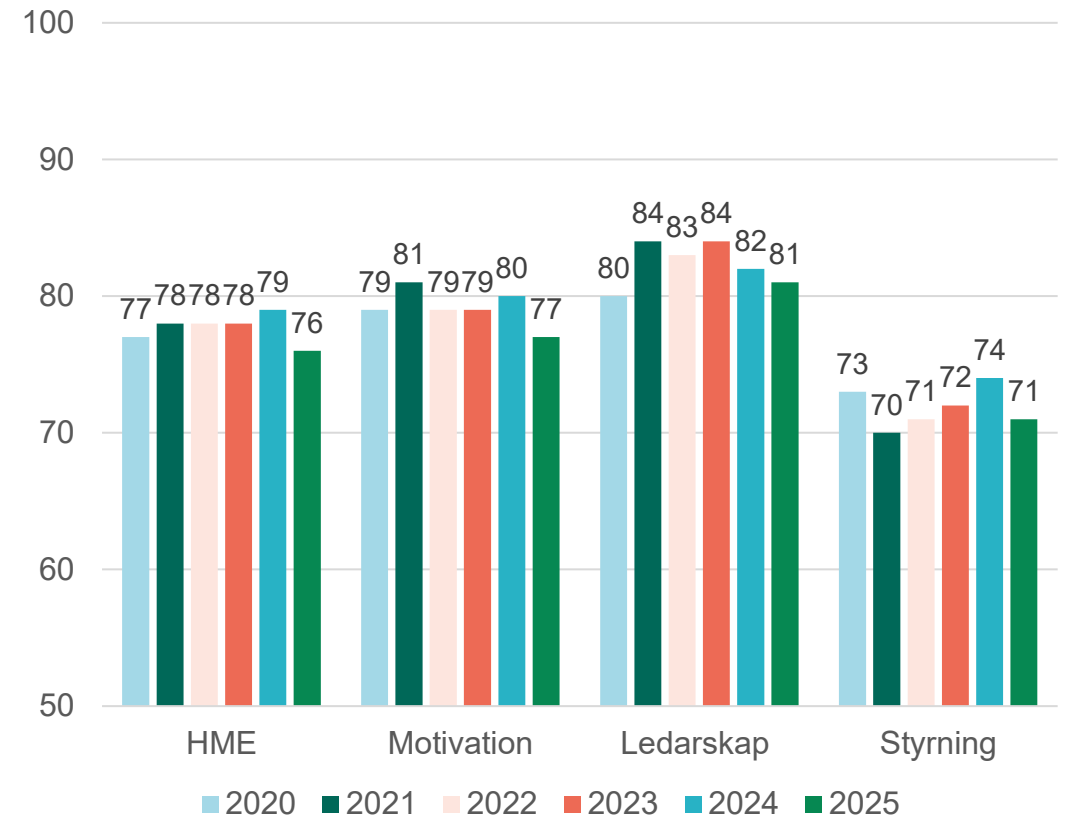


# HME Index per kön över tid - Regionkontoret

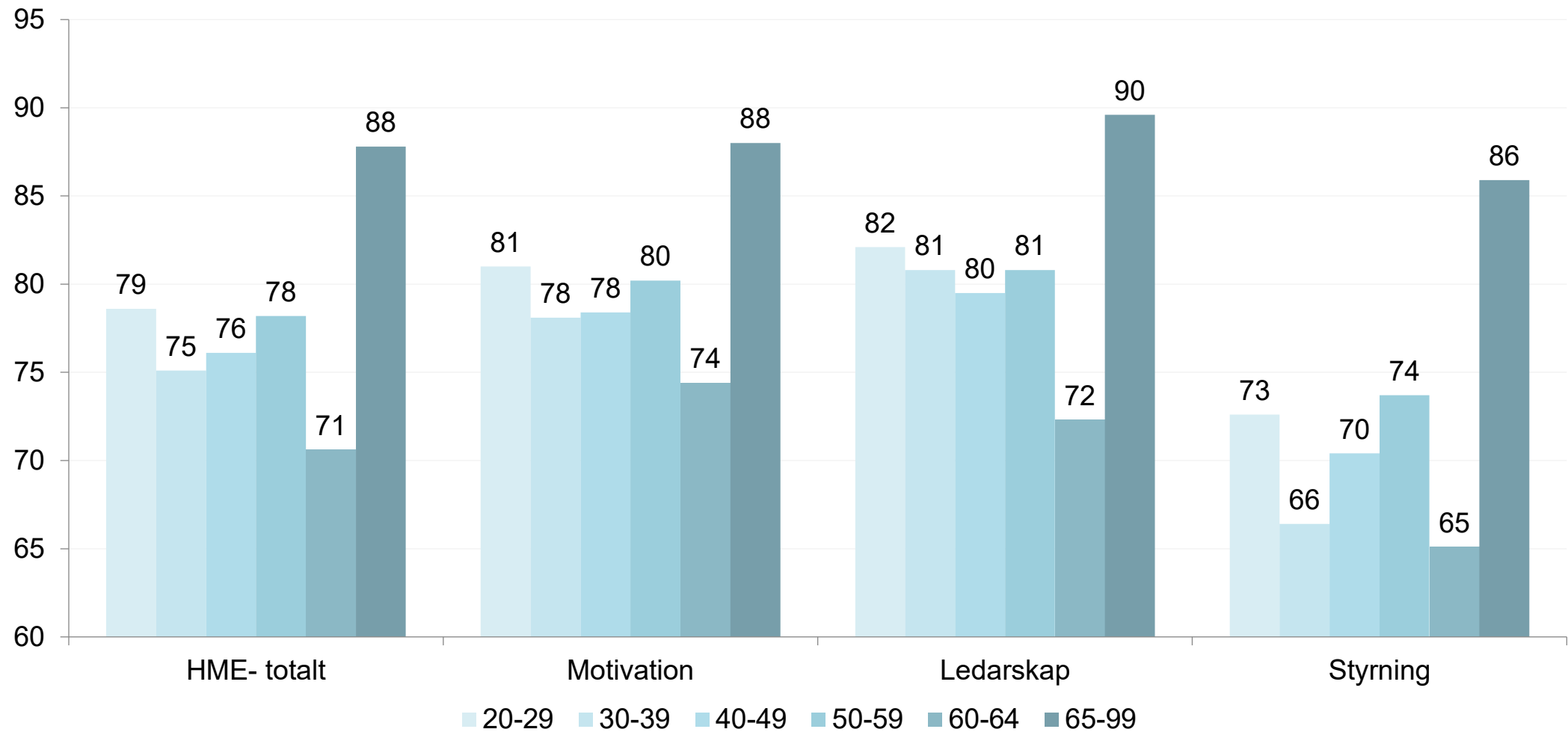
● HME Index – Kvinnor



● HME Index - Män



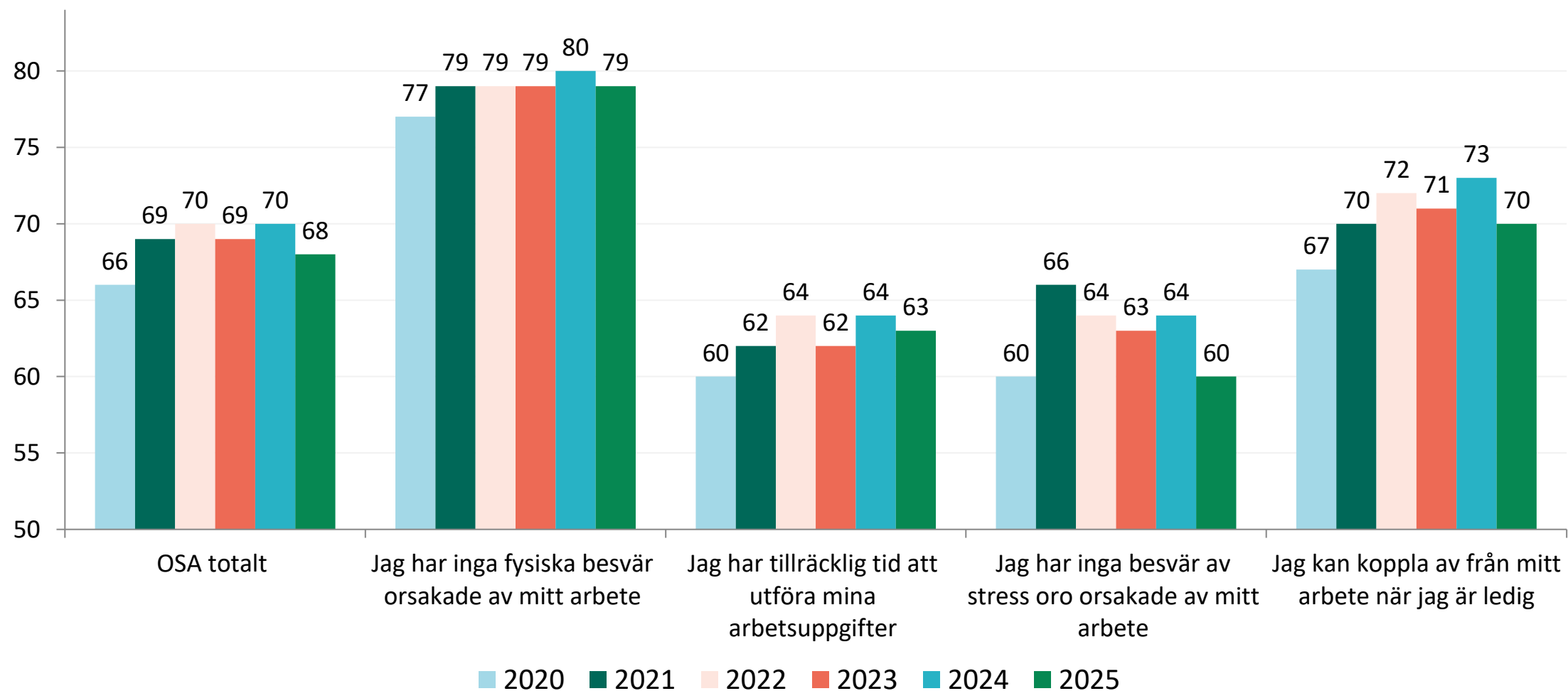
# HME per åldersgrupp 2025 total och per index - Regionkontoret



För få svarande i gruppen 0-19 år

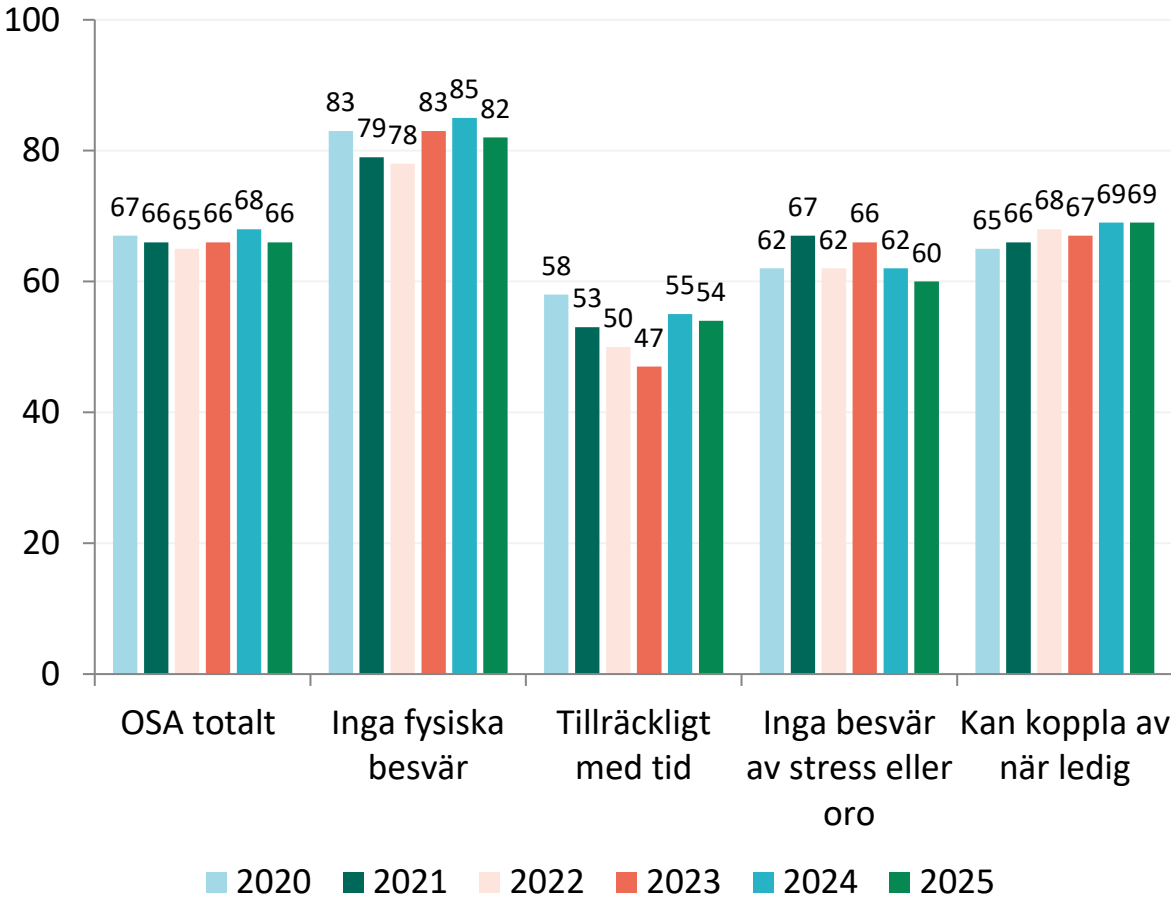
# **OSA – Organisatorisk och social arbetsmiljö**

# OSA resultat över tid - Regionkontoret

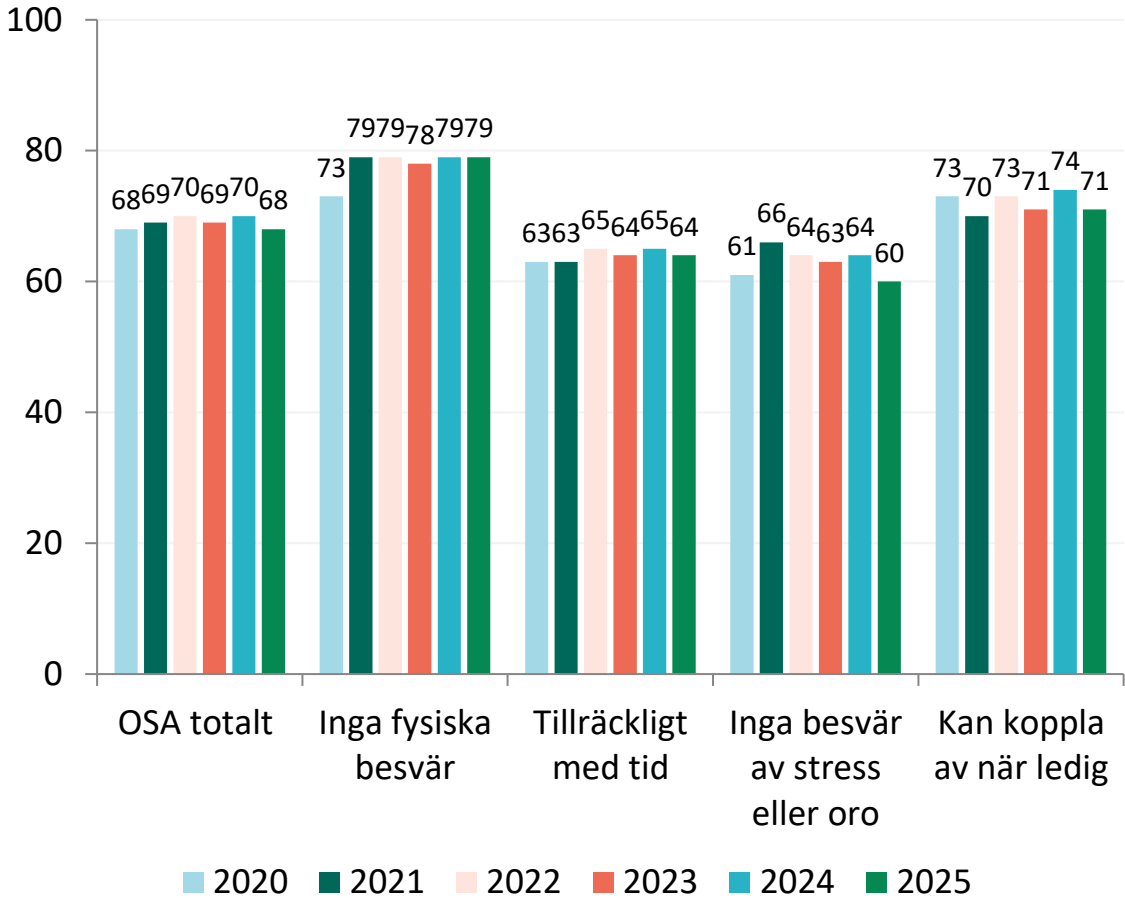


# OSA-index chef/medarbetare över tid - Regionkontoret

OSA Chefer

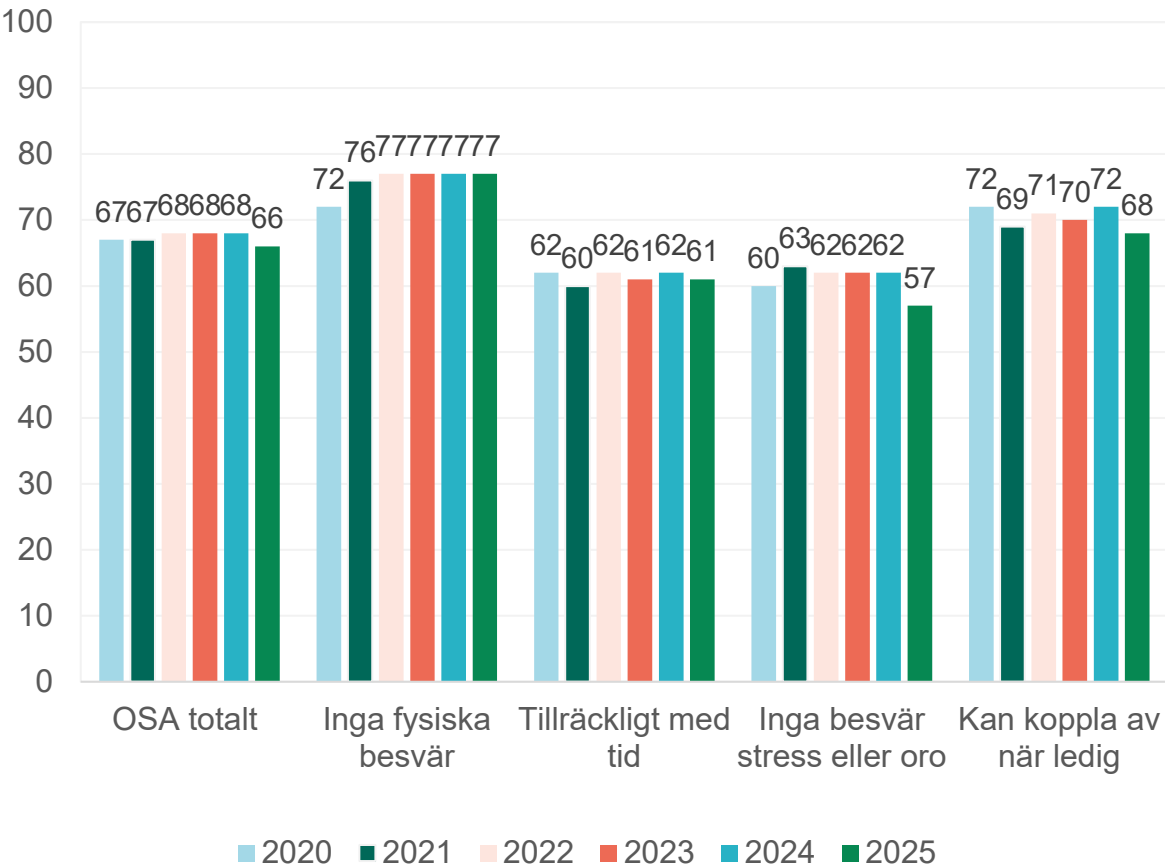


OSA Medarbetare

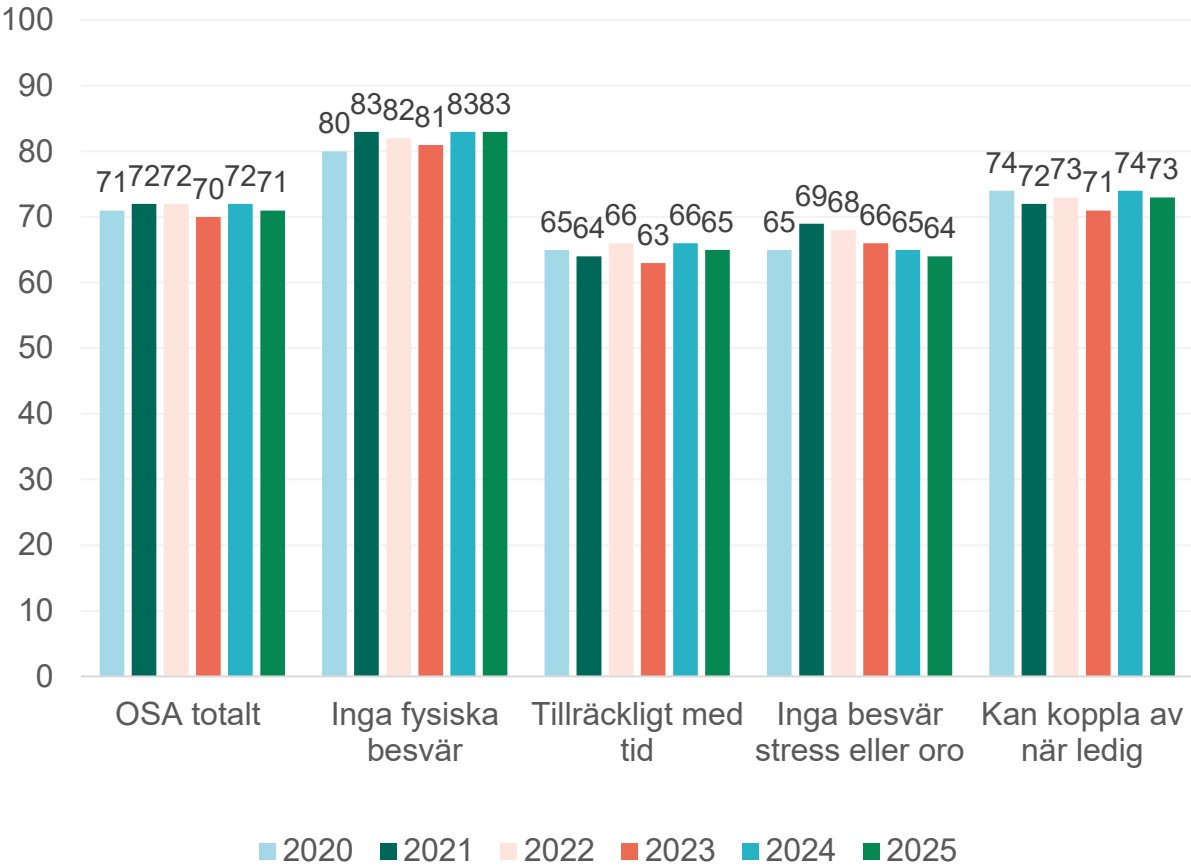


# OSA per kön över tid - Regionkontoret

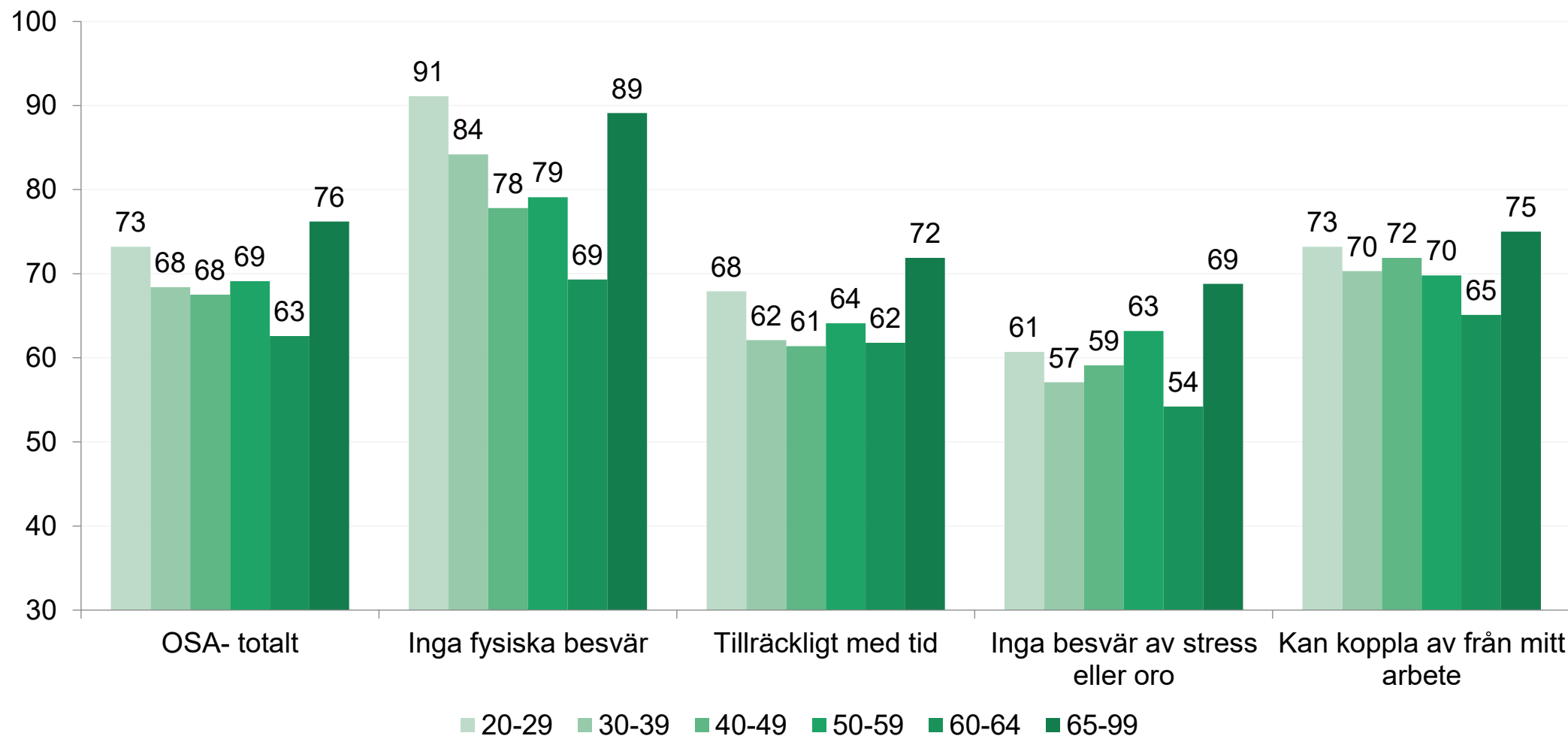
OSA – Kvinnor



OSA - Män



# OSA per åldersgrupp 2025 total och per fråga – Regionkontoret



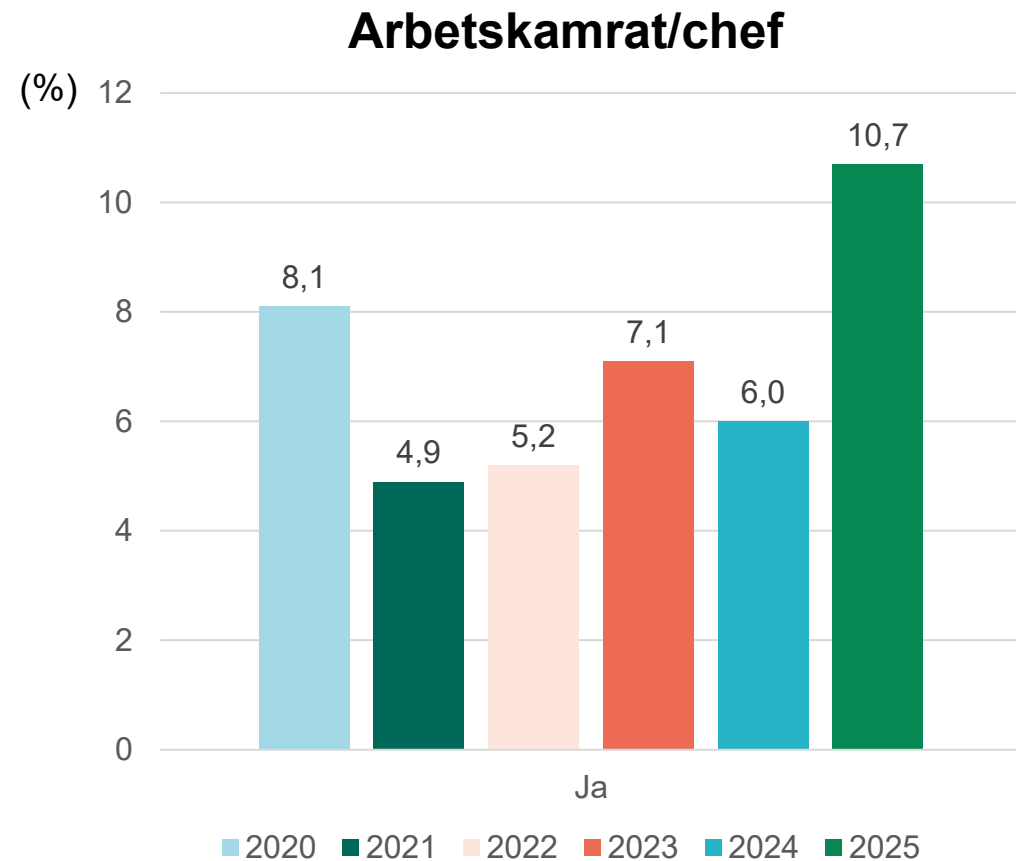
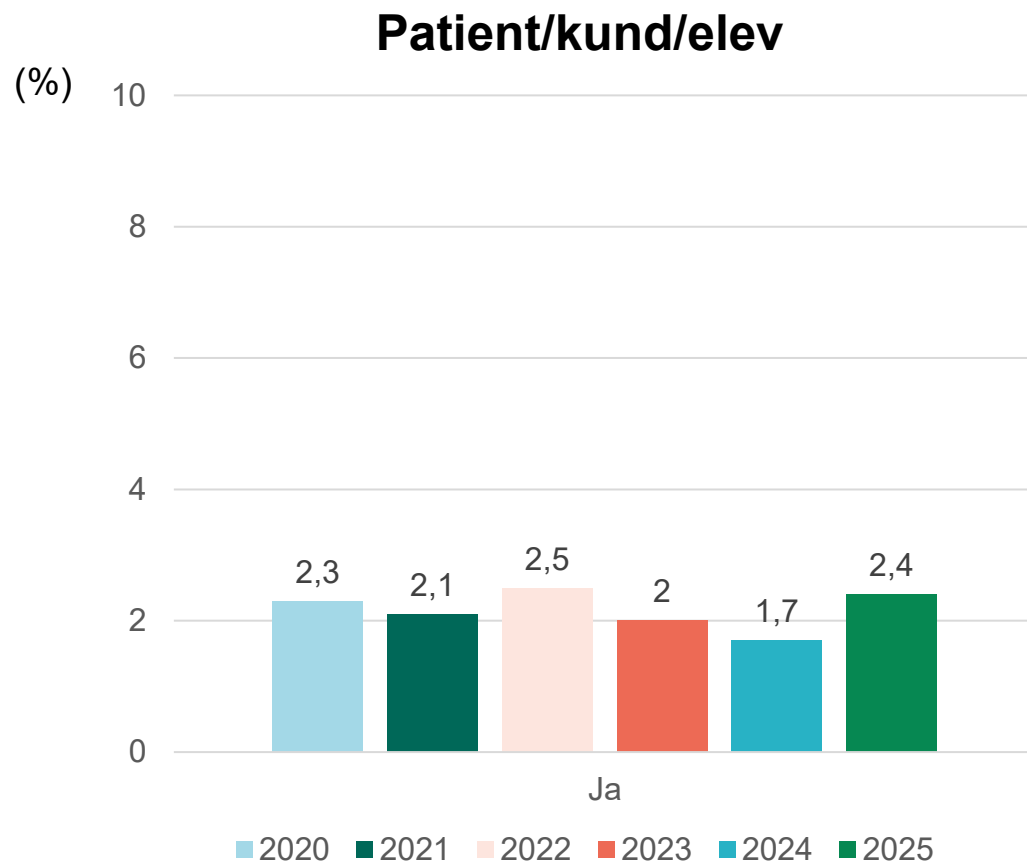
Det finns inga medarbetare i gruppen 0-19 år



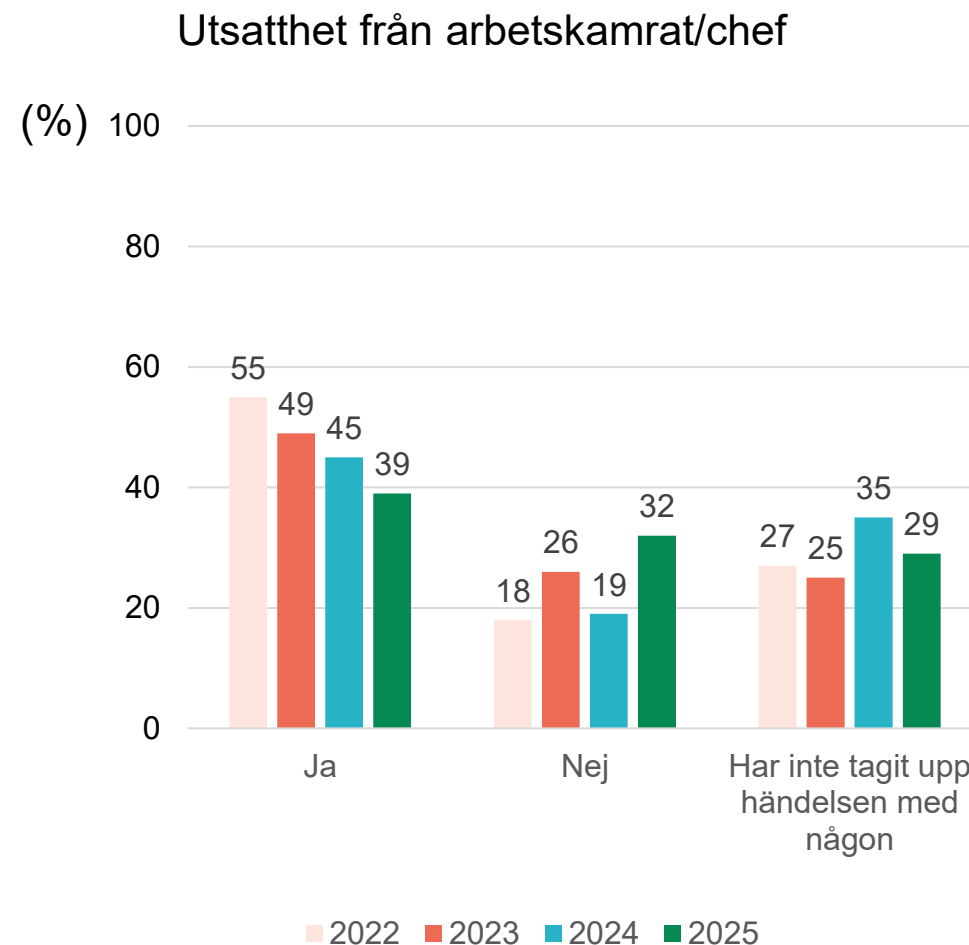
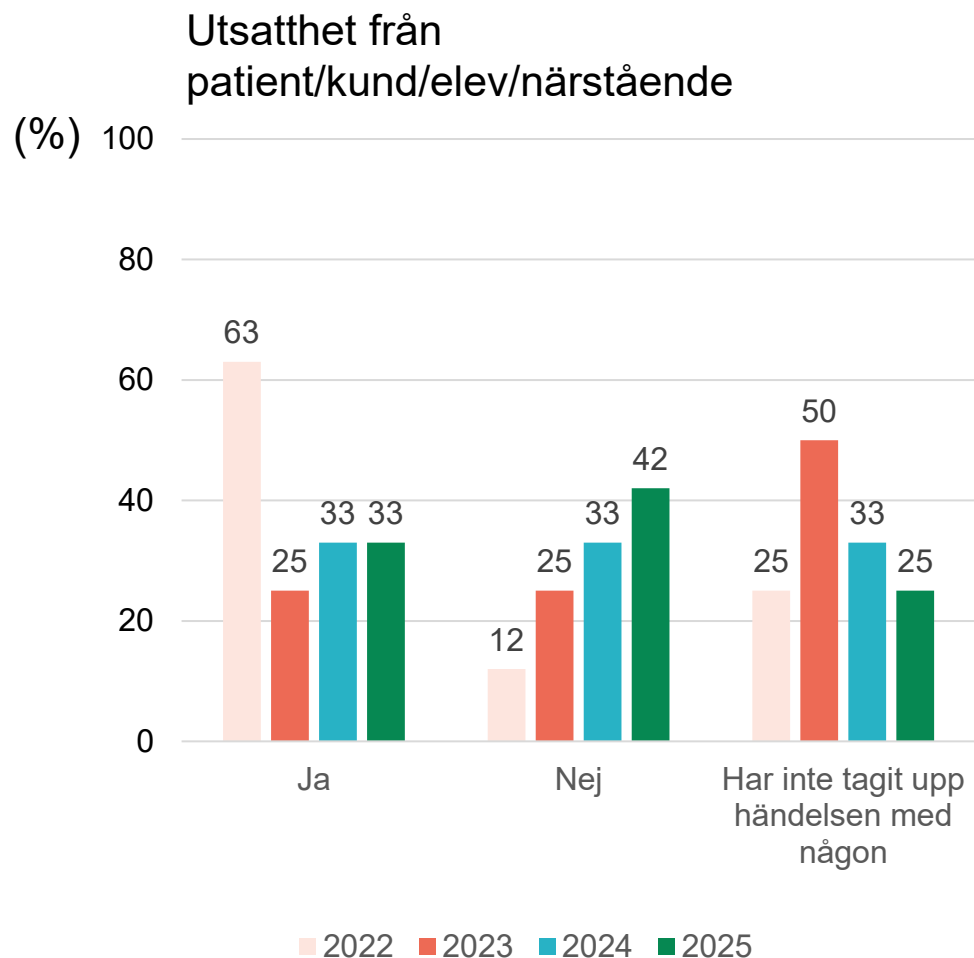
**Utsatthet**



Har du blivit utsatt för kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier, hot eller våld under de senaste 12 månaderna?



Jag fick stöd efter händelsen från min chef, HR, skyddsombud, fack, arbetsgrupp eller kollega. **(Ändrad formulering from 2022)**



# Jag känner till hur jag ska agera vid en akut hot- eller våldssituation på min arbetsplats

